



# 社会责任报告

COPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

## 2020年



上海建工集团股份有限公司  
SHANGHAI CONSTRUCTION GROUP CO., LTD.



和谐为本 追求卓越



## 企业使命

建筑，成就美好生活

## 发展愿景

成为国际一流的建筑全生命周期服务商

## 核心价值观

和谐为本，追求卓越

## 企业精神

科学、合作、进取

## 企业作风

求真务实，顽强拼搏

## 职工守则

文明、守纪、诚信、敬业



# 目录

关于报告——/P 02

公司致辞——/P 03

## 关于企业



- 公司简介——/P 04
- 发展目标——/P 06
- 工程资质证书——/P 07
- 公司人才结构——/P 08

## 价值创造



- 关键数据——/P 10
- 股东回馈——/P 10
- 优质客户服务——/P 11
- 优质工程服务——/P 11
- 责任绩效——/P 13

## 公司治理



- 三会运作——/P 15
- 党的建设——/P 17
- 诚信合规——/P 19

## 环境责任



- 环保低碳理念——/P 21
- 绿色建筑实践——/P 24
- 生态环境建设——/P 26
- 环保产业发展——/P 28

## 社会责任



- 以人为本——/P 31
- 公益担当——/P 38
- 抗疫先锋——/P 41
- 科技创新——/P 43





### 董事会声明

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。



### 编制基础

本报告借鉴上海证券交易所《上市公司内控报告和社会责任报告的编制和审议指引》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）标准（GRI Standard）指引编制。报告期间为2020年1月1日至2020年12月31日，部分内容对以往及期后相关活动进行了简要报告。



### 发布周期

本报告为年度报告，是本集团自2008年度第一份社会责任报告以来的第十三份报告，下一报告期间（2021年度）报告预计将于2022年发布。



### 报告范围

本报告涉及的数据政策均涵盖主体范围为上海建工集团股份有限公司及其下属子公司。报告期间为2020年1月1日至2020年12月31日。除特殊说明外，报告中涉及货币均为人民币。



### 报告及批准

本报告经管理层确认后，于2021年4月22日获董事会批准。

# 致 辞

2020年是决胜全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年。回顾这一年，面对错综复杂的外部环境和艰巨繁重的改革发展稳定任务，在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，上海建工深入贯彻新发展理念，统筹做好疫情防控和复工复产，“三全”战略得到扎实有效推进，进一步呈现高质量可持续的良好发展态势。

2020年，上海建工成功跨入世界500强，取得了历史性成就。公司克服新冠疫情严重冲击，持续巩固全国建筑业“头部企业”地位，营业收入实现两位数增长。公司积极落实“对标国际一流，聚焦核心能力”要求，将打造“成为国际一流的建筑全生命周期服务商”作为新发展愿景，明确“五大事业群、六大新兴业务、1+7+X国内市场布局、三大创新转型战略、八大战略保障措施”，沿着建设“六个一流”行业标杆企业路径迈出更加坚定步伐。

2020年，上海建工优化属地发展机制，市场拓展规模实现逆势增长，业务覆盖全国34个省级行政区的150多座城市，海外市场业务分布“一带一路”沿线23个国家。

2020年，上海建工聚焦创新转型新领域，通过调整和优化产业结构，推广数字化应用技术，延伸工程全周期服务。公司的智慧工地“6+X”模块覆盖不断推广，中共一大纪念馆、桃浦603地块修复、新开发银行总部、外滩89号地块、深圳大学等工程数字化技术应用形成行业引领。公司于新基建领域加快前沿布局，在参与大数据计算中心、高速磁浮调试线、国产首制大型邮轮、海上风电项目建设中体现了专业优势。

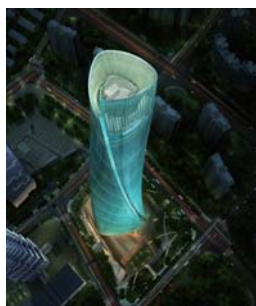
2020年，上海建工持续丰富企业文化内涵，继续弘扬“三大文化基因”，持续强化“国家队意识”，塑造“工程师气质”，培育“服务商文化”。公司持续推进全国化职工关爱计划，持续做好与困难职工扶贫帮困工作，提升了广大职工的归属感，和谐发展氛围更加浓厚。

在“十四五”的开局之年，上海建工将更加积极主动融入和服务国家发展大局，加快数字化、工业化、绿色化转型，更好的服务区域一体化和城市群建设，坚持可持续发展理念，为股东、职工、社会各界创造更多的经济价值和社会效益。

 上海建工


上海建工集团股份有限公司（简称“上海建工”、“公司”或“集团”）是中国建设行业的龙头企业，承担了中国城市现代化建设的重任。秉持“全国化发展、全产业链协同联动、打造建筑全生命周期服务商”的战略思想，经过多年发展，公司形成了以建筑施工业务为基础，房产开发业务和城市建设投资业务为两翼，设计咨询业务和建材工业业务为支撑的主营业务架构，并积极培育六大新兴业务。

六十余年来，上海建工多次刷新中国乃至世界工程建设史上的纪录。在积极参与中国城市化进程中，为各地奉献了众多工程精品，包括超高层建筑、大型桥梁工程、轨道交通工程、公共文化体育工程、工业工程、环保工程等。同时，在全球30多个国家和地区，承担了近百项工程，不少成了当地的标志。



上海中心



港珠澳大桥珠海口岸澳门旅检大楼



津巴布韦议会大厦



广州塔



上海国家会展中心



柬埔寨湄公河大桥



公司持续推进“全国化”战略纵深发展。紧密围绕“长三角一体化、粤港澳大湾区、京津冀协调发展、海南全面深化改革开放”等国家战略，在提升上海市场占有率的基础上，巩固深化“1+7+X”国内区域市场拓展格局。

1 长三角

+

海南自贸港 雄安新区

7

华南区域 华中区域 西南区域 京津冀区域 东北区域

+

X

沿江 沿海 西部陆海新通道 “一带一路” 新兴城市

立足上海 全国布局 海外发展

公司推进“科技创新、数字化转型、服务商转型”三大创新转型战略，在巩固传统领域优势的同时，开拓新兴领域，增强上海建工的竞争力。

### 科技创新

数字化建造技术  
绿色化建造技术  
工业化建造技术  
专项技术

### 数字化转型

i.SCG信息化工程  
工程全周期数字化建造体系  
全产业运营大数据平台

### 服务商转型

全过程工程设计咨询服务  
全产业工程协同建造服务  
全生命周期专业化运维服务  
个性定制的EPC总承包服务  
智慧城市系统解决方案服务

全力推进八大战略保障措施，实现上海建工发展愿景。

#### 加强企业党建 引领高质量的可持续发展

坚持党的领导 始终把政治建设放在首位  
加强党的领导 强化党支部战斗堡垒作用  
深化全面从严治党 营造干事创业的氛围

#### 坚持以人为本 进一步加快人才队伍建设

优化人才结构 支撑企业快速创新转型  
丰富培育方式 促进各类人才快速增长  
提升专业能力 进一步打造高效团队

#### 加强品牌建设 以客户为中心创造新价值

打造服务品牌 进一步优化服务体系  
打造数字化品牌 凸显行业前沿引领性  
打造专家型品牌 形成上海建工品牌树

#### 对标国际一流 进一步发挥战略导向作用

扩展国际化职业 推动建设学习型组织  
保持战略延续性 坚持一张蓝图绘到底  
增强战略执行力 切实落实目标责任制

#### 优化资源配置 进一步提升经济运行质量

加强预算管理 确保核心业务稳健发展  
改善资本结构 支撑新兴业务快速发展  
加强成本管理 进一步提高市场竞争力

#### 丰富企业文化 营造和谐稳定的发展氛围

增强软实力 坚定创新发展的文化自信  
提高凝聚力 营造内外和谐发展生态圈  
提升显示度 塑造良好的公众公司形象

#### 优化体制机制 增强各级组织活力和动力

增强领导力 大力促进和激励组织变革  
提高适应性 加强各管理层级功能建设  
注重长期性 构建同向发展命运共同体

#### 加强风控管理 强化文稳健可持续发展能力

落实主体责任 形成全面风险管理体系  
加强过程管控 增强防范处置风险能力  
健全容错机制 激发敢闯敢试创业热情



## 发展目标

### 具备国际视野和强大核心能力的“服务商”



聚焦核心能力建设，保持以五大事业群为主体的建设工程传统业务优势；发挥全产业链优势，培育扩大新兴业务市场竞争优势；瞄准国际工程领域发展前沿，在新技术、新领域、新业态形成上海建工创新转型新亮点。



### 服务区域一体化和城市群建设的“国家队”

增强国家队意识，对接好服务好国家战略，深度参与区域一体化和城市群建设；巩固提升上海城市建设主体军地位，着力成为长三角一体化建设的生力军、国家重大工程建设的排头兵、服务地方经济发展的子弟兵。



### 数字化、工业化、绿色化建造的“领跑者”

通过做强创新引擎和自主创新，更好发挥科技创新策源功能，同步推进数字化转型和服务商转型；将营运与数字合二为一，实现洞察导向和敏捷反应。在数字化、工业化、绿色化建造领域不断巩固和形成新的制高点。



## 工程资质证书

上海建工打造完整的产业链，从规划、设计、施工到运行保障维护；从工程建设全过程到高性能商品混凝土和建筑构配件生产供应；从房地产开发到城市基础设施项目的投资、融资、建设、运营，在为社会提供全面服务的同时，塑造了“上海建工”优质品牌的形象。公司具备国家有关工程设计、施工和房地产开发等方面的最高等级资质，具备对外承包经营、外派劳务、进出口贸易等资格。集团优势使得上海建工具备工程总承包能力、成套施工技术研发和集成能力、工程设计咨询、技术研发以及集成能力、工程配套服务集成能力、产业集成能力和社会资源整合能力，形成了强大的综合实力。

|    |              |    |
|----|--------------|----|
| 1  | 建筑工程施工总承包    | 特级 |
| 2  | 市政公用工程施工总承包  | 特级 |
| 3  | 公路工程施工总承包    | 一级 |
| 4  | 机电安装工程施工总承包  | 一级 |
| 5  | 水利水电工程施工总承包  | 一级 |
| 6  | 地基基础工程专业承包   | 一级 |
| 7  | 建筑装修装饰工程专业承包 | 一级 |
| 8  | 钢结构工程专业承包    | 一级 |
| 9  | 桥梁工程专业承包     | 一级 |
| 10 | 石油化工工程施工承包   | 一级 |
| 11 | 起重设备安装工程专业承包 | 一级 |
| 12 | 建筑幕墙工程专业承包   | 一级 |

|    |                     |     |
|----|---------------------|-----|
| 30 | 工程项目管理资格            | 甲级  |
| 31 | 工程勘察综合类             | 甲级  |
| 32 | 工程勘察专业类<br>岩土工程（勘察） | 甲级  |
| 33 | 工程造价咨询资质            | 甲级  |
| 34 | 城乡规划编制资质            | 甲级  |
| 35 | 工程咨询单位资格（机械）        | 乙级  |
| 36 | 政府采购代理机构资格          | 甲级  |
| 37 | 工程招标代理机构资格          | 甲级  |
| 38 | 预拌商品混凝土专业承包         | 不分级 |
| 39 | 房地产开发企业资质           | 一级  |
| 40 | 对外承包工程资格            | 不分级 |

|    |                      |    |
|----|----------------------|----|
| 13 | 冶炼工程施工总承包            | 一级 |
| 14 | 消防设施工程专业承包           | 一级 |
| 15 | 电子与智能化工程专业承包         | 一级 |
| 16 | 港口与航道工程施工总承包         | 二级 |
| 17 | 电力工程施工总承包            | 二级 |
| 18 | 环保工程专业承包             | 三级 |
| 19 | 建筑行业（建筑工程）<br>工程设计资质 | 甲级 |
| 20 | 市政行业工程设计资质           | 甲级 |
| 21 | 工程设计综合资质             | 甲级 |
| 22 | 建筑智能化系统设计专项          | 甲级 |
| 23 | 风景园林工程设计专项           | 甲级 |
| 24 | 建筑幕墙工程设计专项           | 甲级 |
| 25 | 轻型钢机构工程设计专项          | 乙级 |
| 26 | 岩土工程勘察资质             | 乙级 |
| 27 | 文物保护工程勘察设计资质         | 丙级 |
| 28 | 工程测绘资质               | 甲级 |
| 29 | 工程咨询单位资格             | 甲级 |



## 公司人才结构

上海建工坚持“科技兴企”“人才强企”的发展战略，依托国家级的技术中心、博士后工作站以及多层次的技术研发体系，取得了一批具有行业领先水平的科技成果，其中国家科学技术进步奖特等奖1项、一等奖5项；国家科学技术进步奖二等奖19项；国家技术发明奖二等奖2项；部市级奖项二百多项。由一大批专业技术人员、管理人员、技术工人组成的人才高地，包括中国工程院院士、国家级中青年专家、享受国务院特殊津贴专家、勘察设计大师以及一批学科带头人和专业领军人才。

### 科技成果

| 国家级奖项     | 奖项等级 | 奖项数目 |
|-----------|------|------|
| 国家科学技术进步奖 | 特等   | 1    |
| 国家科学技术进步奖 | 一等   | 5    |
| 国家科学技术进步奖 | 二等   | 19   |
| 国家技术发明奖   | 二等   | 2    |

### 员工构成

|       |        |       |
|-------|--------|-------|
| 员工总人数 | 48,609 |       |
| 学历分布  | 员工人数   | 人员占比  |
| 硕士及以上 | 4,543  | 9.4%  |
| 本科    | 26,737 | 55.0% |
| 专科及以下 | 17,329 | 35.6% |



上海建工

FORTUNE 500 强  
世界 GLOBAL

建筑全生命周期服务商

# 价值创造

---

关键数据

股东回馈

优质客户服务

优质工程服务

责任绩效

---

A decorative graphic in the bottom right corner. It features a large, light blue circle with a white number "1" inside. To the left of the circle are several concentric blue arcs. A red and blue diagonal line runs from the bottom right towards the circle.



## 关键数据



## 年度价值创造

## 持续盈利 /

营业收入 **2,313.27** 亿元

归属于上市公司股东的净利润

**33.51** 亿元

## 股东回报 /

年度派发现金股利

**12.91** 亿元

派发股利占当年归属于

上市公司股东净利润比例

**38.53** %

累计现金股利

**100.92** 亿元

## 员工权益 /

员工总数 **48,609** 人

员工薪酬

**104.37** 亿元

员工培训投入

**4,789** 万元

## 缴税付息 /

支付利息

**38.72** 亿元

税款贡献

**63.02** 亿元

## 股东回馈



## 尽责回报股东

多年来，公司坚持以较多比率现金分红回报股东，并以集中竞价交易方式回购社会公众股份，进一步丰富了回报股东的方式。

2017—2020 年度分配方案

| 财务年度   | 每 10 股派息数<br>(元) | 每 10 股转增数<br>(股) | 现金分红数额<br>(亿元) | 当年净利润<br>(亿元) | 现金分红占净利润的比率 |
|--------|------------------|------------------|----------------|---------------|-------------|
| 2020 年 | 1.45             | 0                | 12.91          | 33.45         | 38.5%       |
| 2019 年 | 1.40             | 0                | 12.47          | 39.30         | 31.7%       |
| 2018 年 | 1.35             | 0                | 12.02          | 27.80         | 43.2%       |
| 2017 年 | 1.35             | 0                | 12.02          | 25.84         | 46.5%       |

## 优质服务



### 优质客户服务

上海建工重视客户服务管理制度的建立，已形成覆盖公司各个层级的客户服务组织体系，不断提升客户服务管理的能力，为业主提供优质服务。

新增战略客户 13

战略客户总数 129



2020年，上海建工加大与地方政府、教育及事业机构、金融和开发机构的合作力度；在与传统客户深化合作的基础上，继续加强与大型产业集团、金融机构的战略合作关系；战略合作内容在双方主营业务的基础上，进一步延伸至股权投资、产学研用、人才培养交流、党建共建等多领域。



### 优质工程服务

上海建工是上海乃至中国的“超级工程”缔造者。在美国《工程新闻记录》杂志公布的“2020年ENR全球最大250家工程承包商”中，上海建工位列第9位；在《财富》评出的“2020年世界500强”企业中，上海建工位列第423位。

THE TOP 250 9位

FORTUNE 世界 500 强 423位

鲁班奖 3 项

詹天佑奖 4 项

国优奖 2 项

上海建工集团股份有限公司参与了超过60%的上海市重大重点工程建设，承建工程覆盖全国近30个省区市150多座城市和海外23个国家或地区。2020年集团承建的标志性作品有上海浦东足球场、武汉恒隆广场、新开发银行总部大楼以及特斯拉超级工厂等。

在日常经营活动中，公司坚持诚信至上、合作共赢的原则，严格遵守商业道德和社会公德，在生产过程中追求质量第一，为业主提供精品服务，并在效率、效益上努力追求业务各方的“多赢”局面。据统计，集团历年来共获117项鲁班奖和85项国优奖。

### 2020年，集团有3个工程获评鲁班奖，并参建1个鲁班奖工程：

|                                                                                                                                             |                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| ◆上海建工集团股份有限公司<br>上海建工二建集团有限公司（参建）<br>上海建工七建集团有限公司（参建）<br>上海市安装工程集团有限公司（参建）<br>上海市基础工程集团有限公司（参建）<br>上海市机械施工集团有限公司（参建）<br>上海市建筑装饰工程集团有限公司（参建） | 上海浦东国际机场三期扩建工程—卫星厅     |
| ◆上海建工一建集团有限公司                                                                                                                               | 中国联通移动互联网产业南方运营基地工程1#楼 |
| ◆上海建工四建集团有限公司<br>上海市安装工程集团有限公司（参建）<br>上海市机械施工集团有限公司（参建）                                                                                     | 上海市轨道交通网络运营指挥调度大楼      |
| ◆上海市装饰工程集团有限公司（参建）                                                                                                                          | 北京新机场工程（航站楼及换乘中心、停车楼）  |

### 2个工程获评国优奖，并参建2个国优奖工程：

|                    |                           |
|--------------------|---------------------------|
| ◆上海建工五建集团有限公司      | 世博会地区E06-04A地块新建项目 5#办公塔楼 |
| ◆上海建工七建集团有限公司      | 上海市奉贤区城市博物馆新建工程           |
| ◆上海市基础工程集团有限公司（参建） | 安徽华电芜湖电厂二期1×1000MW扩建工程    |
| ◆上海一建安装工程有限公司（参建）  | 长沙国际金融中心（国金中心）工程          |

### 大批承建、参建项目荣获国家、省市级行业奖项：

|        |                        |
|--------|------------------------|
| 国家级质量奖 | 中国建筑工程鲁班奖（3项）          |
|        | 国家优质工程奖（2项）            |
|        | 中国建筑钢结构金奖（5项）          |
|        | 中国安装之星（6项）             |
|        | 中国建筑工程装饰奖（8项）          |
|        | 全国工程建设质量管理QC小组（25项）    |
|        | 全国绿色施工示范工程（4项）         |
|        | 中国风景园林学会科学技术奖园林工程奖（3项） |

|         |                    |
|---------|--------------------|
| 上海市级质量奖 | 上海市建筑工程白玉兰奖（54项）   |
|         | 上海市优质结构工程（163项）    |
|         | 上海市市政工程金奖（22项）     |
|         | 上海市金属结构工程金奖（57项）   |
|         | 上海市安装工程优质奖申安杯（48项） |
|         | 上海市金石奖（10项）        |

|         |                      |
|---------|----------------------|
| 上海市级质量奖 | 上海市用户满意工程（30项）       |
|         | 上海市用户满意企业（3项）        |
|         | 上海市级观摩（10项）          |
|         | 上海市建设工程绿色施工样板工程（94项） |
|         | 上海市QC成果一等奖（95项）      |
|         | 上海市园林绿化行业协会园林杯（13项）  |
|         | 上海交通建设品质工程（29项）      |

|         |              |
|---------|--------------|
| 外省市质量奖项 | 外省市观摩（3项）    |
|         | 外省市优质工程（23项） |
|         | 外省市优质结构（71项） |

## 责任绩效



## 绩效横向对比

|    | 关键指标             | 2017年度   | 2018年度   | 2019年度   | 2020年度   |
|----|------------------|----------|----------|----------|----------|
| 经济 | 新签合同额 (亿元)       | 2,580.82 | 3,037.12 | 3,608.47 | 3,867.84 |
|    | 建筑面积 (万平方米)      | 8,253    | 11,200   | 12,129   | 13,224   |
|    | 营业收入 (亿元)        | 1,420.83 | 1,705.46 | 2,054.97 | 2,313.27 |
|    | 利润总额 (亿元)        | 36.85    | 43.55    | 56.83    | 44.14    |
|    | 归属于公司股东的净利润 (亿元) | 25.84    | 27.80    | 39.30    | 33.51    |
|    | 年度分红 (亿元)        | 12.02    | 12.02    | 12.47    | 12.91    |
|    | 税费总额 (亿元)        | 63.41    | 101.10   | 71.17    | 63.02    |
|    | 利息总额 (亿元)        | 23.68    | 24.67    | 28.64    | 38.72    |
| 社会 | 员工总人数            | 35,015   | 37,820   | 42,762   | 48,609   |
|    | 员工总薪金 (亿元)       | 64.50    | 77.26    | 93.35    | 104.37   |
|    | 劳动合同签约率          | 100%     | 100%     | 100%     | 100%     |
|    | 社会保障覆盖率          | 100%     | 100%     | 100%     | 100%     |
|    | 带薪休假制度覆盖率        | 100%     | 100%     | 100%     | 100%     |
|    | 工会建会率            | 100%     | 100%     | 100%     | 100%     |
|    | 员工入会率            | 98%      | 98%      | 98%      | 98%      |
|    | 员工培训投入 (万元)      | 3,251    | 3,626    | 3,903    | 4,789    |
|    | 员工培训人次           | 62,627   | 69,250   | 70,768   | 81,853   |
|    | 研发投入 (亿元)        | 46.02    | 51.79    | 62.20    | 81.14    |
|    | 国家专利授权           | 662      | 728      | 774      | 826      |
|    | 对外捐赠 (万元)        | 424      | 713      | 1,116    | 863      |

# 公司治理

---

三会运作

党的建设

诚信合规

---

A decorative graphic in the bottom right corner featuring a large, light blue circle with the number "2" inside. To the left of the circle are several concentric blue arcs, and a red and blue diagonal stripe runs across the bottom right corner.

2



## 三会运作



### 加强董监高建设

自1998年，上海建工公开发行人股票上市。经过二十多年的历程，公司治理日趋规范。

报告期内，公司现任董事8名，其中外部董事2名，独立董事3名，职工董事1名。董事队伍包含行业资深企业家、会计专家学者、法律专家。公司董事会下设战略发展委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会等四个专门委员会，其中战略发展委员会主任委员由董事长担任；薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会中独立董事占多数并担任主任委员。

公司现任监事4名，其中外部监事2名，职工监事2名，并由外部监事担任监事会主席。

公司经理层包含了10名由董事会聘任的职业经理人。根据每名职业经理人的岗位职责分工，设置差异化考核目标，实施任期经营业绩考核。

报告期，公司董事会、监事会和经理层深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，将坚持党的领导和完善公司治理相统一，忠实体现出资人意志，围绕企业年度中心工作，切实履行《公司法》和公司章程赋予的

职责，董监高人员勤勉尽责，开拓进取，努力开启企业转型发展新局面，踏上高质量发展新征程。

2020年，公司党委书记、董事长徐征荣登《哈佛商业评论》

**2020中国百佳CEO榜单**

基于公司在治理实践和治理水平方面的努力，上海建工保持为

**“上证公司治理板块”样本企业**



### 规范三会运作

集团股东享有法律法规以及公司章程规定的合法权力。集团严格按照《上海证券交易所股票上市规则》相关规定以及《公司章程》的要求召集、召开股东大会，平等对待所有股东，确保所有股东特别是中小股东都享有平等的地位和权力，并承担相应的义务。

集团为股东大会提供现场和网络投票相结合的方式表决，独立统计、披露5%以下股东对重大事项的表决情况，并聘请了执业律师出席股东大会，对会议的召开程序、审议事项、出席人员身份进行确认和见证，保证了股东大会的合法有效性。

报告期内，集团股东大会、董事会以及专门委员会、监事会运作正常，会议的召集、召开均符合《公司法》《公司章程》等相关规定的要求。

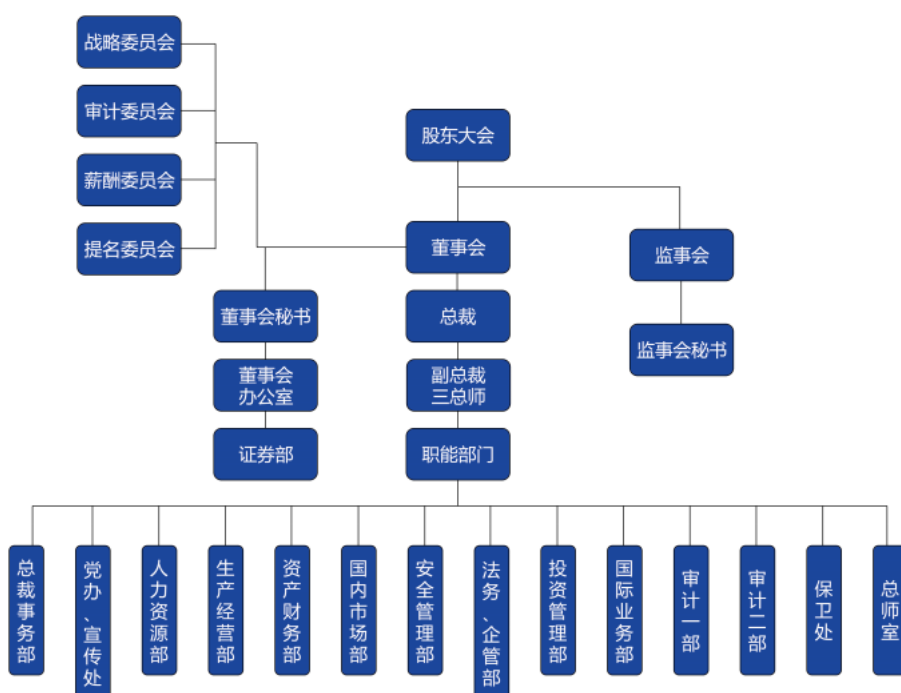
|      | 会议召开次数 | 应出席董监高人数 | 实际出席董监高人数 |
|------|--------|----------|-----------|
| 股东大会 | 2      | 15       | 15        |
| 董事会  | 10     | 8        | 8         |
| 监事会  | 4      | 5        | 5         |

## 三会运作



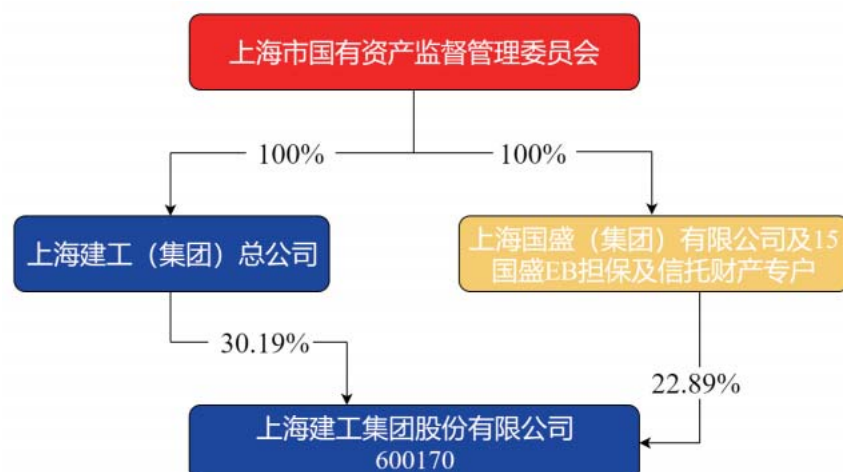
## 组织架构分布

公司依照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律、法规以及规范性文件的要求，建立了由股东大会、董事会、监事会以及各管理部门组成的法人治理结构。



## 股权结构分布

公司具有完整独立的业务以及自主经营能力，公司控股股东严格规范自己的行为，通过股东大会行使出资人权力，没有超越股东大会直接干预公司的决策和经营活动的行为。公司在人员、资产、财务、机构和业务方面均具有独立性，公司董事会、监事会和内部机构能够独立运作。公司和控股公司及其关联方之间的关联交易决策程序合规、披露及时。



## 党组建设



### 加强党组织建设

上海建工坚信加强和坚持党的领导是推动企业发展的有效举措。2020年，公司加强学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，在更高起点更高层级上推动集团转型发展。

### 学党史，悟思想

公司坚持传承基因，学思践悟。公司组织党员干部学原著、读原文、悟原理，结合上海建工的历史，深化认识建工人的“初心使命”，将主题教育与打造“广受赞誉的建筑全生命周期服务商”紧密结合。通过传承“上海建工三大基因”（即人民军队的“执行力”基因、近代建筑营造商的“诚信”基因以及上海郊县匠人的“工匠”基因），贯彻“三全”发展新理念，致力提升服务城市发展的能力和水平，探索和实践商业模式、服务模式、管理模式的创新。



报告期内，公司积极开展“四史”学习教育，在“四史”学习中汲取企业创新驱动、转型升级的力量，培育企业核心价值观，激发干部职工干事创业的主人翁积极性，增强对标世界一流企业、实现“六个一流”目标的信心，全力打造国际一流的建筑全生命周期服务商。



公司以上海建工人的“工程师气质”和“工匠精神”打造中共一大纪念馆项，为建党百年献礼。

集团党委书记徐征、总裁卞家骏等率项目建设者代表参加中共一大纪念馆白玉兰树捐种活动，“以树为证”，一如既往地传承“三大文化基因”。





## 党的建设

### 基层党建

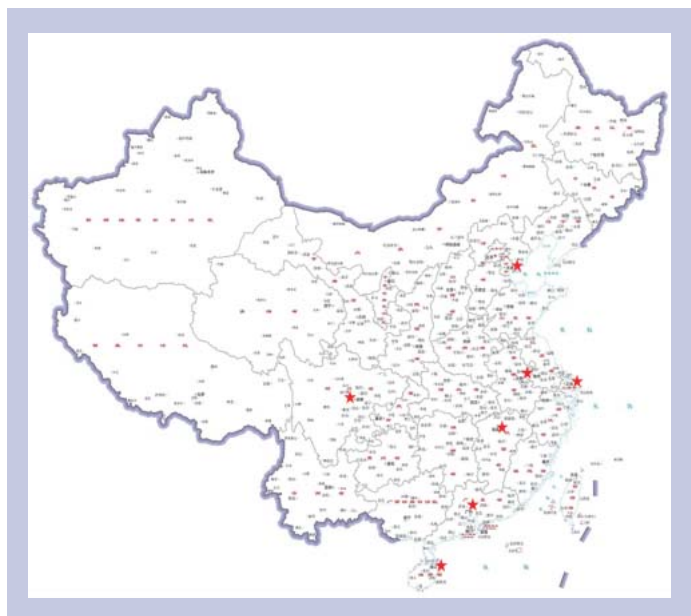
工程的地基打得越深，大楼就会建得越高，企业发展要勇攀高峰，党组织就必须落地生根。上海建工一贯重视项目党建，将党组织建立在项目工地上，让工地党组织成为工程建设的“主心骨”，完善和促进项目党建工作以及精神文明建设，双向推进项目党建以及工程项目施工的顺利进行。



公司相继在世博会园区、上海中心大厦、上海迪士尼乐园和昆山中环快速公路、港珠澳大桥澳门旅检大楼等重大项目，以及广州、南京、南昌等地区组建联合党委，京津、西南等一批区域公司也相继成立党总支。

### 区域化党建联建

在全面推进全国化发展过程中，集团党委将加强沪外区域化党建作为打造项目党建升级版的重要抓手，在重点区域成立区域联合党委，推进从“经营项目”向“经营城市”的转型。在“不忘初心、牢记使命”主题教育中，集团党委把加强区域党建列为党委第一课题，修订完善《全国化区域（地区）联合党委管理办法》，通过制度支撑，不断加强区域联合党委自身建设，推动全国化战略向纵深发展。目前已建成联建党委：



- 江西地区联合党委
- 华南区域联合党委
- 西南区域联合党委
- 天津区域联合党委
- 南京区域联合党委
- 海南区域联合党委

## 诚信合规



### 诚信经营，维护权益

2020年，上海建工维持维持高等级信用（2020年上海新世纪资信评估、标准普尔公司、穆迪公司等权威评级机构对公司信用评级分别为AAA级、BBB+级和Baa2级），按期足额支付各类借款本息。

公司秉承“诚信、专业”的经营理念，坚持用户至上、质量第一，全面推行“弘扬工匠精神、重视过程控制、铸就精品工程”的质量管理模式，致力于从“工程承包商”向“建筑全生命周期服务商”的华丽转型。

上海建工荣膺

2020 年度对外承包工程企业信用评级 **AAA级**

下属二建集团、安装集团、  
基础集团入选

2020 年度全国建筑业信用企业 **AAA级**

下属外经集团荣膺

2020 年度对外劳务合作企业信用评级 **AAA级**

下属协力劳务、新丽装饰  
入选

2020 年度上海市建筑业诚信企业 **AAA级**

**信息披露**是上市公司向资本市场传递公司价值、展现公司形象的重要方式。公司坚持“合法合规、公平公开”的原则，以提升信息披露透明度为目标，持续优化信息披露工作，发力提高信息披露质量。

2020 定期报告 **4** 期 临时公告 **82** 项

上市公司信息披露工作评价 **A** (优秀)

公司相关从业人员严格参照投资者保护以及证券监督法律责任的规定要求，健全规范运作机制，补充优化制度体系，有效确保了公司信息披露的质量，防范信息披露违规，切实维护了投资者的合法权益，为公司树立良好的资本市场形象，开展资本运作创造了良好的监管环境。

# 环境责任

---

环保低碳理念

绿色建筑实践

生态环境建设

环保产业发展

---

A decorative graphic in the bottom right corner featuring a large, light blue circle with the number "3" inside. To the left of the circle are several concentric blue arcs, and a red and blue diagonal stripe runs across the bottom right corner.

3



## 环保低碳理念



### 公司环保理念

绿色与和谐是地球永恒的主题，环保与及节能也是上海建工一贯的追求。上海建工坚信“绿水青山就是金山银山”，视保护和改善城乡环境质量和职工健康为己任，全面倡导绿色发展，不断建立健全公司环境保护管理体系，减少施工生产经营过程对环境的破坏，并积极发挥自身专业能力，布局土壤修复、污水处理、海绵城市等新兴业务，力求为城市、乡村环境修复、改善作出贡献。

#### 公司将环境保护工作贯彻至生产经营过程，要求全集团所有成员：

- ★ 尽可能重复使用或循环使用耗材。
- ★ 尽量减少使用不可再生资源（材料、燃料和能源）。
- ★ 尽量减少制造、排放噪音、三废（气体、固体和液体），确保遵守所有的法规要求。
- ★ 在进行经营决策时同步考虑环境影响和污染防治要求，优先采用环境友好型材料、设备和新技术/工艺。
- ★ 鼓励、引导业务合作方采取环保管理政策。



#### 公司系统制定环境保护内部制度：

公司根据《环境保护法》、《城市建筑垃圾管理规定》以及其他与环境保护、建设工程文明施工相关的法规、制度，制定了集团《环境保护管理指引》和《环境保护管理规范》，在企业的各个环境融入绿色节能环保理念，尽可能降低对环境的影响，实现与自然环境的和谐共生。



上海建工导入GB/T24001-2016《环境管理体系、要求及使用指南》，确保环境保护工作有序可控，防治施工过程中产生的废水、废气、粉尘、噪音、震动和各类固体废弃物的排放和工地周边的影响，采取系统评价方式识别、评价、控制生产过程对环境的影响因素。公司每年确定环境保护和环境卫生的防治目标并下达各单位，并列入对各单位年度业绩考核指标体系。



## 公司环保制度

### 基本规定

- (一) 施工现场项目部在开工前，将本工地环境保护承诺在工地大门外醒目位置向社会公众公示，认真对待公众对施工过程中环境污染的反应或投诉，积极采取整改措施消除环境污染的影响。
- (二) 建筑工程的施工组织设计有环境保护措施，有环境污染专项方案和应急预案。施工现场应当在工地周边连续设置封闭围挡，主要路段围挡高度和一般路段或郊区围挡高度均应符合相关标准要求。
- (三) 道路、管线、桥梁等施工现场确因工艺或其他原因不能设置固定式硬质围挡的，其周边应设置连续、统一、标准化的路栏隔离。
- (四) 建设工程项目开工前，项目工程师组织相关人员，根据项目所处地理位置、周边环境、施工工艺特点，对照《环境因素一览表》识别本项目的环境因素并确定重要环境因素。

### 施工区域

- (一) 各单位针对各自的项目的施工特点、生产、加工性质、周边环境条件，对施工、生产过程中可能产生的环境污染进行充分辨识并列成清单，编制环境保护转向控制方案和管理方案。
- (二) 施工现场不熔融沥青和焚烧易产生有毒有害气体的各类杂物，食堂使用清洁能源，禁止使用产生烟气的非清洁能源。
- (三) 施工作业、生产、加工过程中易产生扬尘污染的1各类施工作业、材料堆放、储存、运输等采取有效措施控制扬尘。
- (四) 施工作业、生产、加工区域设置有效的排水系统，并确保雨污水分流，疏通便利和排水畅通。
- (五) 施工作业、生产、加工产生的带有泥浆的废水经过三级沉淀后与市政管网连通外排，能重复利用的，尽可能将外排废水循环重复使用。
- (六) 建设工程涉及管线保护范围的施工前按有关规定办理手续，依照管线专项交底要求，制定专项保护施工方案和应急预案，确保城市各类管线不收损害。
- (七) 施工作业、生产、加工采取低噪声的工艺、技术、设施、设备，最大限度地降低对工地周边环境的影响和对作业人员身心健康的损害。
- (八) 在禁止夜间施工的区域必须要进行夜间施工的，应经当地保护部门的审批，未经审批严禁夜间施工。获准夜间施工的，在工地大门处醒目位置张贴公告，并避免进行高噪声的作业。
- (九) 对必须使用的高噪声机械设备，采取消声、隔声等相应噪声控制措施，以降低噪声强度。
- (十) 市区重点区域实施工程桩施工、采取建（构）筑物，严禁使用高噪声或振动性大的工艺施工。
- (十一) 对由于施工活动可能造成工地周边保护性建筑和居民住宅结构安全威胁的，按有关规定办妥相关手续，制定切实有效的专项措施，必要时由专家进行可行性认证。



## 施工区域

**(十二)** 施工作业、生产、加工对施工过程中产生的各类建筑垃圾归类集中、定点存放、及时清运，对有毒有害垃圾按规定委托专门的废弃物管理部门清运、处理。

**(十三)** 机械设备维修、保养后形成的废油，油污废弃物按规定委托专门的废弃管理部门清运、处理。

**(十四)** 施工现场强光照明灯、电焊弧光等采取防眩光或遮蔽措施，避免工地夜间照明灯光、电焊弧光直射周边敏感建筑物和行人、车辆通行道路。

## 办公、生活区域

**(一)** 施工作业、生产、加工场所因办公、生活而产生的各种生活垃圾与建筑垃圾和有毒有害垃圾分类集中堆放，由环卫部门或其他有废弃物处理资质的单位统一清运、处理及回收。

**(二)** 施工现场的作业区和生活区分隔，施工现场应排水畅通、道路平整、生活区宿舍整洁、生活垃圾密闭存放，并因地制宜设置绿化。

**(三)** 食堂、厕所、浴室设专人管理，排水、化粪池设施齐全，定期开展除“四害”工作，严禁粪便直接排入下水道或河道。

**(四)** 食堂厨房产生的含有废水设隔油池，并定期清理交由环卫部门统一清运处理，严禁含油废水直接排入下水道或河道。



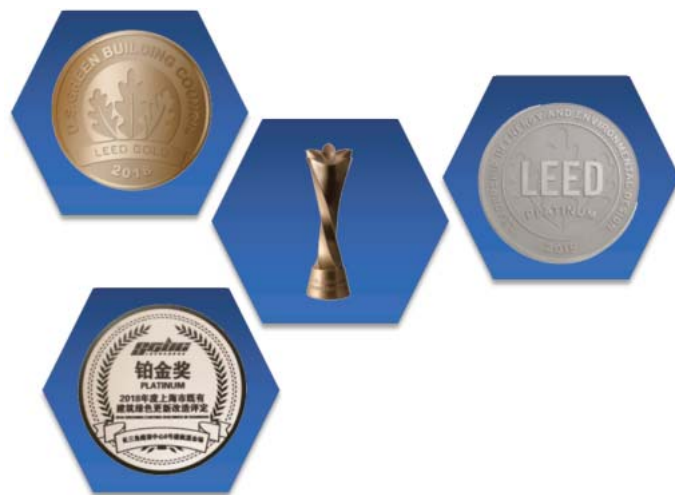
## 绿色建筑实践



### 绿色发展绩效

绿色建筑是我国21世纪可持续发展大战略的重要组成部分，对我国实现2060碳中和计划，达到碳平衡目标有着重大意义。绿色建筑贯彻绿色平衡、可持续的发展理念，核心内容是减少能源、资源消耗，保护环境，积极采用新材料、新技术。具体即有效利用太阳能、风能等生物能源；控制废水、废液、固废排放，采用生态技术对排污废物进行无害化和资源化处理，实现资源的高效循环利用；采用绿色低碳建筑材料和智能控制等技术，提升居住品质，最终实现人文、建筑、环境以及科技的和谐统一。

上海建工始终服务国家战略，投身于绿色发展理念的实践中，坚持走“数字化、工业化、绿色化”三位一体融合发展之路，在绿色建筑、绿色建造方面开展了大量的研究和实践。近年来，公司在绿色建筑领域共获得国家科学技术奖10项，上海市科学技术奖125项，上海市绿色施工样板工程205项，住建部绿色施工科技示范工程8项，美国LEED认证项目和中国绿色建筑标识项目共计49余项，在绿色施工领域保持了业界领先地位。



## 绿色科技住宅

上海建工积极研发“9H”技术集成系统，应用多项关键技术，从空气、阳光、水源、声音、温湿度等九大人居维度打造“绿色科技+节能”住宅。



公司开发的“海玥系”科技住宅采用隔音降噪、全置换式新风系统、中置百叶遮阳系统、全屋净水系统以及智能家居系统等技术，大幅降低建筑全年负荷以及整体能耗，并为住户提供了更惬意、更便捷、更健康、更环保、更节能、更智慧的居住环境。

海玥系科技住宅在建造过程中引入了“海绵城市”理念，采用室外透水地面、智能灌溉以及雨水利用等技术手段，确保社区排水防涝安全的同时，最大限度地实现了雨水在城市区域的积存、渗透和净化，促进了雨水资源的利用和生态环境保护。





上海建工秉持“绿色”发展理念，在绿色建筑、绿色建造、绿色产业等方面持续发力，持续推进生态宜居城市更新和乡村振兴建设，为社会各界提供绿色、健康、舒适的生活、工作、休闲空间，引领绿色建筑设计、建造和运维的新潮流。

公司参与投资并实施工程总承包的上海中心大厦，综合运用双层幕墙、雨水收集系统、可再循环材料利用、风力涡轮发电系统，旋转、不对称的外立面设计减负，被誉为“最绿色”的摩天大楼，获得美国LEED铂金认证和中国绿色建筑三星认证。



公司投资建设“长三角路演中心”，将上海第七印绸厂金山分厂旧址打造成全国首批特色小镇标志性项目之一，集路演、峰会、展示、培训等功能于一体。项目注重保留建筑历史风貌，并增加雨水回收利用、太阳能光伏发电、同层排水等先进绿色技术，获得美国LEED金奖和上海市既有建筑绿色更新改造铂金奖。

上海建工作为第一批国家装配式建筑产业基地，拥有装配式房屋建筑、装配式市政建筑设计咨询、科技研发、施工安装、构件生产、运营维护于一体的装配式建筑全产业链建造体系，并不断提升装配式建筑的“预制化率”和“装配化率”，引领建筑工业化发展。公司已建设了超过500万平方米装配式房屋建筑，并将装配式建筑工艺广泛应用于龙东大道、S3公路、S7公路工程、嘉闵高架、北横通道等市政基础设施项目、浦东机场卫星厅建设，显著缩短工程施工期，大幅改善现场作用对周边环境的侵扰。



报告期内，上海建工围绕建筑全生命周期做好“长三角一体化绿色科技示范楼”项目全方位策划，着手打造国内首个“零碳、零能耗、零水耗、零废气物、零甲醛”绿色示范工程。

公司将绿色理念和技术贯穿于设计、建造、运维全生命周期，最大限度减少能源的消耗以及对环境的污染。项目采用装配式建筑方式，应用高性能绿色模块化装配建筑结构体系，并秉持“自然光、能量风、循环水、柔性能、发电源、人为本”理念，合理采集利用自然光源、水源、能源，降低建筑对传统能源、资源的消耗，实现绿色碳中和目标。





## 生态环境建设



### 城市绿色地标建设

上海建工作为城市绿化生态建设的主力军，近几年来持续在水利水务、园林景观、土壤修复、流域治理、废弃物处理、噪声与光污染防治等生态环境领域持续开拓，初步形成“水土联动”、“水岸联动”的环境治理模式。

上海建工旗下上海园林（集团）有限公司通过“园林景观+环境工程”双主业战略驱动，积极参与城市园林、环境、生态建设。公司发挥规划、设计、施工、环境监测与治理综合服务能力，打造了诸多园林经典工程，缓解城市热岛效应，建设宜居宜商的生态城市。公司积极搭建国内外战略科研合作平台，助力打好污染防治攻坚战，推进经济高质量发展，2020年营业收入突破百亿元。

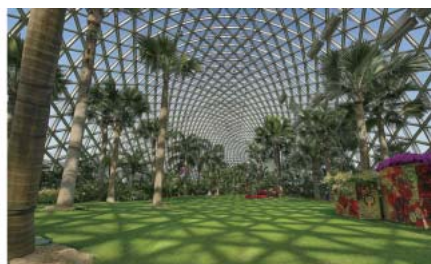


### 发挥绿化铁军精神，全力支持花博会建设

上海建工积极助力中国第十届花卉博览会的筹备。公司下属总承包部、二建集团、安装集团、装饰集团、园林集团等参建单位全力支持花博会配套场馆、设施的设计、建造，鼎力打造上海展园，向世界展现上海之美、中国之美。



### 上海建工为中国贡献多个绿色地标



## 城市景观作品

上海建工作为城市建设的先行者，深耕园林景观业务多年，开发了诸如上海延中绿地、上海世博公园、上海世博后滩湿地公园等具有较高辨识度的经典景观工程。2020年，上海建工持之以恒为公众带来优质的城市景观工程，在具备优秀观赏性的同时，兼具着减弱噪音、净化空气的重要功能。



新开发银行总部大楼项目景观绿化工程位于上海世博园区，总面积约为10934平方米，景观设计围绕建筑展开，工程融入BIM数字化技术、镜面水景以及MJS工法创新等技术理念，创造出上海市银行系统景观绿化建设工作的三大特色、



驿马河是成都市龙泉驿的母亲河流。上海建工积极运用自身设计施工技术优势，加速打造驿马河城市公园，为市民提供休闲放松的绿色环境，打造城市“生态走廊”，践行“公园城市”的新发展理念。

驿马河城市公园项目用地规模约1659.25亩，全线长达4.6千米，项目建设包括景观花境、小品、水生态治理、地下停车场、缓和绿道、市政桥公园道路及配套设施等内容，待建成后将凸显水、林、文、景、用和管的多元化气质，对优化城市区域发展格局，促进龙泉驿区“东进”战略研划实具有重要作用。

蓉江新区公园作为赣州重要的形象展示工程，充分利用了现有土地与自然资源优势，在建设中发挥生态资源的价值与效益、在设计中实现环境生态与城市功能之间的有机融合与相互补充，结合当地地形与生态基地。建成后，蓉江新区公园将成为以人为本、和谐共处的生态绿廊。





## 环保产业发展



### 生态环境领域布局

为助力上海迈向“卓越的全球城市”，上海建工积极关注城市“B面”，致力于将城市生态建设范围延至“看不见的地方”，在污水及垃圾处理、城市排水防涝、水利水电、土壤修复、海绵城市领域，充分发挥自身技术、人才、品牌以及全产业链优势，拓展生态环保业务。2019年，下属市政总院年营收突破100亿。2020年，上海建工于水利水务以及生态环境领域在建合同造价共计857亿元，建设了诸多生态环境重大工程。

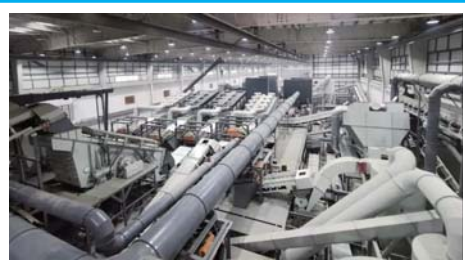
#### 上海白龙港污水处理厂提标改造工程

白龙港污水处理厂提标改造重大工程，是全球旱流规模最大、环境友好的生态型污水厂。项目于2020年1月正式完成通水阶段验收，出水稳定达到一级A标准，项目建成后，全厂年减排COD产量可达32万吨、总氮约3万吨、总磷约4600吨，将大大改善长江口生态环境。



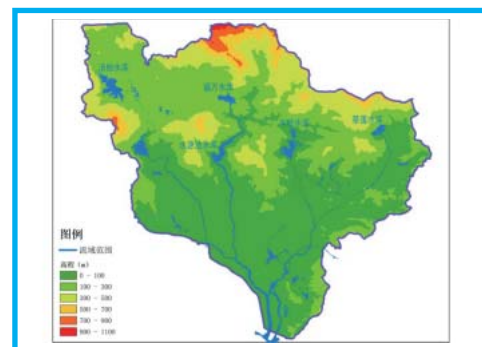
#### 上海青浦区再生建材利用中心项目

上海青浦区再生建材利用中心，占地约76亩，年处理建筑垃圾50万吨，其中装修垃圾处理量1000吨/日、拆除垃圾处理量500吨/日，工厂采用“两级破碎+两级筛分+干法杂物分选”工艺对建筑垃圾进行处理，制成再生产品后进行资源化利用，有利于加强建筑垃圾管理、保障环境和城市安全、提高建筑垃圾资源化、减量化、无害化处理水平，致力于建设环境友好型社会、助力长三角区域一体化发展。



#### 三亚河流域水环境综合治理顶层方案设计项目

三亚河覆盖了三亚市最稠密的中心城区，是与城市生活最密切相关、人民关注度最高的“母亲河”。公司设计团队对整个流域开展了全方位调研，提出了水环境“五位一体”（即水安全、水环境、水资源、水生态、水景观）综合治理顶层方案，助力推进后续生态修复的有序展开。



## 广东江门超滤膜供水项目



江门新会鑫源水厂扩建工程包括原水系统改造、扩建20万 $\text{m}^3/\text{d}$ 常规处理、同时新建30万 $\text{m}^3/\text{d}$ 深度处理、污泥处理以及配套供水管道；银湖湾滨海新区供水工程总规模10万 $\text{m}^3/\text{d}$ ，近期规模5万 $\text{m}^3/\text{d}$ ，包括原水工程、自来水厂工程（常规处理+深度处理）及配套供水管网工程。

两个项目均采用“预氧化+絮凝沉淀+砂滤+超滤膜”的先进净水工艺，在常规处理基础上增加超滤膜工艺，进一步保障供水生物安全性。

## 桃浦智创城核心区603地块污染土壤和地下水修复项目

桃浦603地块污染治理工程是上海迄今为止治理难度最高、修复体量最大的污染土壤和地下水修复工厂。上海建工利用自身在环境治理领域的技术优势，承接桃浦603地块土壤及地下水修复项目，积极打造上海工业区环境修复示范先驱。公司采用“修复工厂+智慧管理”的治理思路，对污染地块采用多种修复手段联合的处理工艺，凭借国内最先进的大型高速异位土壤处理机器，采用固化/稳定化修复技术封存土壤中污染物；水质修复采用新型地下水抽提异位处理工艺，抽取并修复了污染场地8米和14米深的地下水。

工厂共计修复的上海桃浦603地块场地面积约为9万平方米，修复工作量包括21万平方米污染土、13万平方米污染水，最大修复深度达14米，有效达到治理目标。



公司将绿色创新作为己任，积极响应中央“2030年前二氧化碳排放达到峰值”“2060年前实现碳中和”号召，在开发、采用绿色低碳建筑材料，加大进军生态修复领域的同时，拓展清洁能源业务领域。下属上海外经集团在屋面光伏发电领域形成了较好的业务发展态势，助力国家碳达峰。



截止2020年，公司投资、建设、运营的成阳新能源临港奉贤园区屋顶光伏电站、成阳新能源海事大学光伏电站以及上海成加西郊农产品交易中心屋顶分布式光伏电站三大光伏电站的总计发电量突破2500万千瓦时，节约8000吨标准燃煤，减排20000余吨二氧化碳。



# 社会责任

---

以人为本

公益担当

抗疫先锋

科技创新

---

A decorative graphic in the bottom right corner. It features a light blue circle with a white number "4" inside. To the left of the circle are several concentric blue arcs. A red and blue diagonal stripe runs from the bottom right towards the center, partially overlapping the circle.

4

## 以人为本

上海建工高度重视以人为本，坚持以制度保障员工权益，重视职工队伍整体素质的提升，建立健全职工福利待遇、培训教育以及职业发展等制度，不断以优秀的企业文化丰富职工群众的精神文化生活，促进职工的全面发展。



### 保障社会就业

2020年，上海建工积极统筹推进疫情防控和复工复产相关事项，持续增加工作机会，促进就业。公司发放薪金总额多年保持持续增长，年增长幅度高于社会平均增幅。全年招聘应届高校毕业生3100多名。

公司通过海外工程建设，与项目所在国于社会、经济多领域开展合作与交流，坚持录用当地员工，努力为当地经济发展、促进就业作出更多的贡献。近年来，集团海外项目的劳工队伍属地化雇佣率超过80%，并逐步建立了与之相匹配的

培训和劳动竞赛相结合的可持续发展机制。

2017—2020年度在职员工数及总薪金

|                | 2017年  | 2018年  | 2019年  | 2020年  |
|----------------|--------|--------|--------|--------|
| 在职员工数量<br>(人)  | 35,015 | 37,820 | 42,762 | 45,578 |
| 员工薪酬福利<br>(亿元) | 64.50  | 77.26  | 93.35  | 104.37 |

上海建工通过线上以及线下的方式展开应届生校园招聘和社会招聘活动，方便求职者能够在线上线下同步浏览求职岗位信息，申请心仪的岗位。



## 以人为本



### 保障职工权益

职工是公司的基石，上海建工以保障员工权益为导向，建立职工民主管理与监督的工会机制，围绕职工基本保障以及对美好生活的向往，坚持以“竭诚服务职工”为宗旨，精确、高效地服务公司职工。

上海建工建立了一套比较完善的职工参与管理的厂务公开民主管理体系和机制。

2020年，公司继续以职工代表大会为基础，全面展开“厂务公开”民主管理工作，一以贯之地落实平等协商沟通机制、工资集体协商机制、民主评议企业领导干部机制、民主参与选聘企业经营者机制、企业领导与职工群众双向沟通机制，确保企业职工民主管理、民主参与、民主监督权力。



报告期内，公司践行职工董监事制度，发展和谐劳动关系。坚持“建立职工董事、职工监事、集体协商、集体合同、劳动争议调解”等机制，以维权制度机制建设为突破口，深化集团层面工会改革创新。

树牢安全生产发展理念，加强安全生产监管，是上海建工保障职工生命安全权益、维护社会稳定的有效途径。公司安全生产部门持续重视对安全生产以及职工劳动保护的监督检查工作，严格落实安全生产责任制度，进一步完善安全生产执法体系，提升基础保障能力，加强应急处理，扎实推进安全生产治理体系和治理能力现代化，为公司职工及社会营造稳定的安全生产环境。

上海建工建立安全信息系统，通过人脸识别、监控等信息技术，监督现场的合规施工，并于施工现场规范安装防坠隔离网、围栏以及安全警示射灯等安全装置，保护人员施工安全。公司还于现场建立安全体验区以及定期发布安全生产专刊的方式，对职工进行生产安全教育。





公司坚持将安全生产作为头等大事，定期召开集团安全生产工作例会，通过正反案例指导各单位落实集团安全生产“十条指令”；坚持组织实施安全生产巡检制、晨会制，加强安全督查；坚持落实项目技术方案、危大工程方案的执行和交底工作，从源头控制高危因素；深入推进施工人员实名制管理，统一集团标准做好安全类物资的规范化采购和使用，岗位人员配备等工作。



## 安全文明展示

### 安全管理、文明施工样板展示

#### 文明施工



- 外脚手架灰网绑扎规范、美观  
一建集团浦东美术馆项目



- 施工现场整洁，场布设置合理，基坑临边防护统一采用定型化围挡  
二建集团金桥通四11-01地块项目



- 外脚手架灰网平直、拼缝错列对齐且阴阳角挺拔  
二建集团海底科学观测网项目



- 现场围挡采用拼装式钢制围挡，并增设喷淋装置  
四建集团北横通道5标



- 绿化围挡及防尘喷淋  
总承包部329项目

#### 安全设施



- 基坑上下通道使用定型化梯笼  
一建集团浦东新区黄浦江沿岸E10单元E06-2地块商业办公项目



- 高支模排架使用盘扣式，且增设安全平网  
二建集团海底科学观测网项目



- 标准化电箱  
四建集团闵行区中心医院



- 楼梯两侧临边采用工具式扶手栏杆  
五建集团临港CO7(一期)



- 钢结构施工定型化操作平台  
机施集团92号地块

#### 安全管理



- 首道栈桥雨水收集装置  
一建集团浦东新区黄浦江沿岸E10单元E06-2地块商业办公项目



- 现场采用智能防疫一体机，对进场人员进行测温、消毒  
五建集团临港科技创新城A0401地块



- 人货电梯操作人员采用人脸识别管理  
七建集团绿地中心·杭州之门项目



- 危险区域设置报警系统  
七建集团绿地中心·杭州之门项目



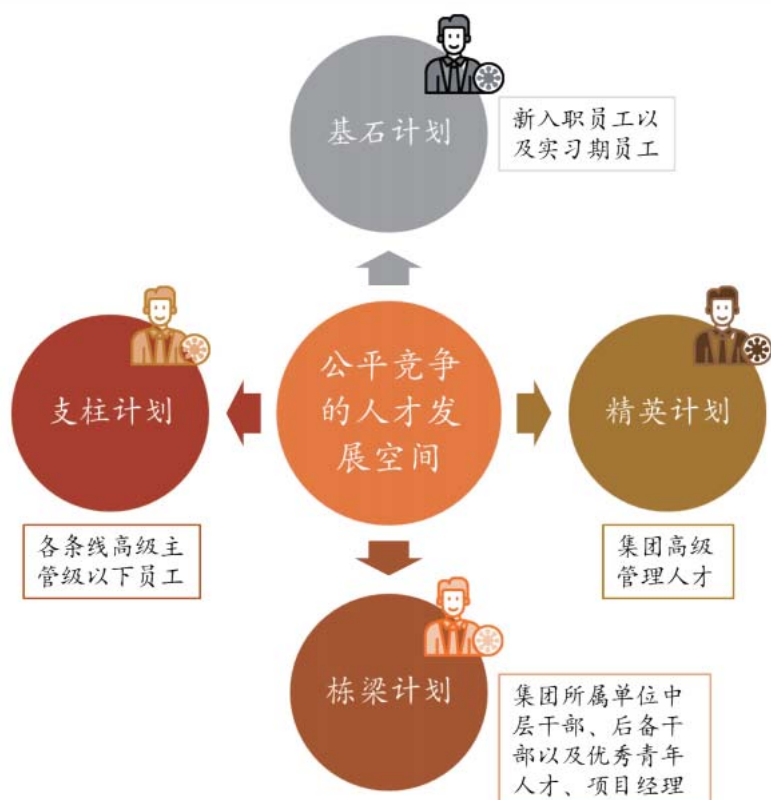
- 车辆与行人通道分离  
总承包部两港大道(新四平公路-S2)快速化工程001



2020年，在疫情防控最为紧张、防疫物资极度缺乏的时期，上海建工工会下拨疫情防控专项资金，用于下属各级工会防疫物资采购、疫情排查等工作。上海建工积极协调国内外资源，发动群众力量，为公司职工购置防疫物资，保障职工在新冠肺炎疫情肆虐期间的安全与健康。



## 职业发展通道建设



## SCG-E

上海建工员工职业发展通道建设，旨在全体员工中构建以“岗位为基础、任职资格为核心、考核评价为导向”的发展机制，通过创新人力资源管理模式，构建多轨的职务、职级晋升通道，让专业人才有专业晋升通道，回应员工职业发展诉求，稳固专业人才队伍的根基，提高广大员工的职业满意度和工作幸福感，实现集团各类人才优化配置和可持续健康发展。

2020年，上海建工继续推进“上海建工人才培养SCG—E计划”，管理学院、内训师队伍、课程体系、教育平台等培养体系逐步夯实，年内完成万人次的现场管理事务培训。



## 人才培养体系基础不断夯实

集团基本形成以公司管理学院为中心，下属公司管理学院为基础的培训体系。

2020年度，集团开设人力资源、商务管理、安全工程、保卫消防、财务实务等各类培训班，现场参训学员超过5000人。

## 精品核心课程持续更新

集团先后开发上线必修课程近300门，通用管理课程100余门，覆盖企业发展战略、精神文明建设等多个模块的课程体系。学习平台上线率领导干部达100%，党员达100%，员工超过80%。外埠员工通过线上学习，实现全领域无时差同步学习。

2020年，在线学习平台共计开设课程数为63门，累计参训学员超8万人次。



## 管理学院/分院格局规模再上新台阶

2020年，公司启动建设党校、管理学院崇明校区项目，授牌成立第四分院、基础专业分院、建材科技分院，打造高端专业人才培养平台，推动“全国化”员工培训全覆盖。



## 关爱职工生活

上海建工在改革发展的过程中，始终将职工放在第一位，秉持“知职工情、解职工忧、帮职工困、暖职工心”的理念，积极关心职工生活，构建友好和谐的工作氛围，提升职工归属感。

2020年上海建工工会坚持以“竭诚服务职工”为宗旨，更加精确、更加高效地做好服务职工群众工作，让广大职工忧更多的获得感、幸福感和安全感。在往年关爱计划实施的基础上，公司听取了各单位工会和职工群众意见和建议，修订并形成了2020版“全国化”职工关爱服务、职工技能提升激励、会员专项保障帮扶、劳模先进疗休养，职工学堂、送医疗服务到工地等职工关爱计划。

## 志愿者服务



上海建工为集团内连续驻外工作一年及以上、跨省、市异地工作的职工提供志愿者服务，帮助解决日常生活遇到的不便或紧急事项。

公司以电话热线或志愿上门的形式为“全国化”职工的直系亲属提供看病就医、住院陪护、预约出租车、预约就医、生活咨询等人性化服务。

## 线上课堂服务



上海建工为职工提供“线上课堂”服务，拓宽异地职工学习渠道，助力员工职称、职业资格考试、专业技能提升。

## 线上沟通交流平台

公司各级工会通过搭建微信群等新媒体沟通平台，多渠道倾听职工，特别是“全国化”职工呼声，掌握职工思想动态，及时回应职工利益诉求。



## 2020年职工关爱服务计划



## 送医疗服务到工地计划



公司工会组织开展以关爱重大工程建设者健康为主要内容的职工劳动保护行动，为集团各参建单位的项目一线职工、外来务工人员赠送“健康大礼包”，组织医疗服务上工地。

## “爱心妈咪小屋”补贴计划



公司、工会组织捐助“爱心妈咪小屋”，以更好地维护女职工合法权益和特殊利益，进一步推动企业对备孕期、怀孕期和哺乳期的女职工给予呵护关爱。

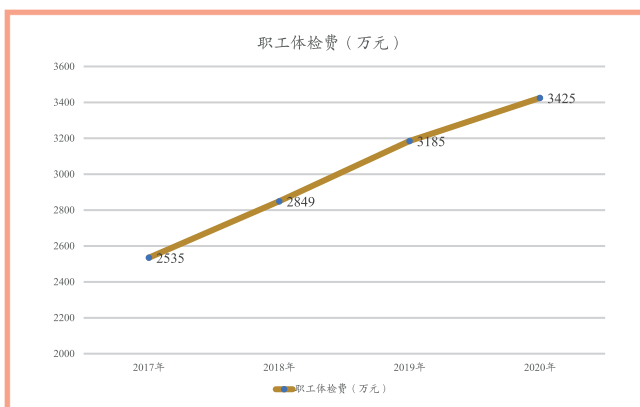
## “四季恋歌”交友计划



上海建工为公司40周岁以下单身青年搭设线上线下交友平台，打造各种形式“四季恋歌”主题活动，为单身青年职工创造相识、交流、交友的机会。

上海建工积极推进职业健康安全体系建设，将职业健康安全体系编入公司《企业标准管理手册》，将职业健康保护、工程质量危险源辨识、风险评价和风险控制的策划控制工作作为标准作业程序，夯实职业健康与管理，最大限度地保护员工的身心健康，维护员工的合法权益。

## 职业健康数据



职业病防治  
体检覆盖率

100%

健康体检率

100%

## 公益担当

上海建工积极贯彻国家脱贫攻坚战略，参与精准扶贫，教育脱贫，连续多年向上海市慈善基金会、云南曲靖市师宗县、绍兴市红十字会、陕西青年发展基金会、蓝天下的至爱、上海市帮困互助基金会等社会慈善组织捐赠财物，组织各类志愿者服务、社区帮困，促进社区共建，服务企业、项目所在社区，反哺社会。公司注重以党建引领开展社会公益和结对帮扶活动，落实精准扶贫工作。



### 扶贫建设

上海建工积极响应上海市推进“双一百”村企结对精准扶贫工作的要求，于2018年起同云南省曲靖市师宗县、龙庆乡朝阳村、高良乡雨厦村开展村企结对扶贫活动，公司秉持带人、带物、带产业和转观念、转村貌的理念，重点落实帮助困难群众、帮助发展经济、帮助文化建设、帮助农村基础设施建设和帮助生态环境保护等双方约定的项目。公司充分发挥党组织的政治优势、组织优势和群众工作优势，带领群众一同脱贫致富。

**报告期内，上海建工积极推进消费扶贫行动，共采购消费扶贫物资2,417.73万元，惠及9.06万人次职工，助力东西部扶贫协作和对口支援地区决战决胜脱贫攻坚。**



2020年8月25日，上海建工同云南省曲靖市师宗县签订“双一百”村企结对帮扶项目实施协议，继续推进“双一百”村企结对帮扶工作，进一步加快推进消费扶贫、就业扶贫、扶志培训、基础设施建设等工作。

结对帮扶三年来，集团共投入帮扶资金71万元，资助村内道路硬化、危房改造、亮化工程等，直接受益群众1449户5552人，其中建档立卡贫困户445户2062人。





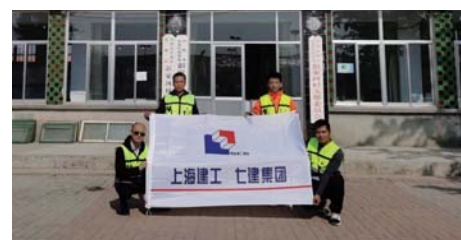


多年来，上海建工勇担时代责任，发挥自身优势，精准开展扶贫工作。2021年2月25日，全国脱贫攻坚总结表彰大会在北京人民大会堂隆重举行。上海建工七建集团有限公司荣获全国脱贫攻坚先进集体荣誉称号。

公司承建的西藏亚东县“边境小康村示范村”工程是上海援藏建设的重点项目。公司建设的藏式风格建筑集节能、环保、保温、防潮、隔音等功能于一体的。工程建设期间，项目团队克服高原反应、大雪冰雹、山体滑坡等诸多困难，按建设节点目标，攻坚克难，保质守时完成了工程建设。



上海建工主动关心农村教育以及养老，走访慰问乡镇贫困家庭，为他们送去物资，修补房屋等，定期为希望小学捐赠教学物资做到了从软件到硬件的全方位帮扶和慰问。



2020年9月10日，上海建工集团总承包部向甘肃会宁二中捐赠38万元助学金，资助120名贫困生。







## 志愿奉献社会

上海建工持续组织开展主题丰富、形式多样的公益活动，号召职工积极投身志愿服务中，将关心慈善事业，作为回馈社会，帮助弱势群体，履行社会责任的重要途径。



2020年7月9日，上海建工青年志愿者服务队成为上海青年志愿者协会会员单位。

疫情期间，集团近300余名青年志愿者纷纷为疫情防控贡献青春力量，助力疫情防控及企业复工复产。



2020年3月25日，上海建工的党员志愿者协助虹口区红十字会，承担防疫物资的分装、运输工作。党员志愿者们以实际行动践行不忘初心，牢记使命的责任担当。

集团做好疫情期间的无偿献血组织工作，上海建工青年积极响应号召，纷纷加入到无偿献血队伍中。



上海建工一贯坚持项目与社区共建。2020年5月，公司下属项目部积极参与江苏海安复兴社区慈善募捐，为弘扬中华民族扶危济困的传统美德，增强全社会慈善意识作出表率。



## 抗疫先锋

2020年年初，新冠肺炎肆虐袭来，上海建工积极发挥自身专业优势，奋战在打赢抗疫保卫战的第一线，勇担国企责任以及城市建设“国家队”的重任。



### 抗疫公益支援



在抗疫保卫战中，上海建工集各方资源，聚各种力量，积极调动物资以及人力，支援疫情防控第一线。



在全民抗疫的特殊时期，上海建工及下属公司组织青年志愿者队伍，支援疫情防控第一线，以“建”“疫”勇为的精神，守护一方安全。

上海建工青年志愿者纷纷投身抗疫一线，在上海各区街道、浦东国际机场、武汉方舱医院抗疫第一线留下身影，发扬上海建工精神。

疫情期间，上海建工广泛借助各方资源购置防疫物资并对抗疫前线进行支援。

国内，上海建工开展了“众志成城，共克时艰送温暖”的抗疫慰问活动，将抗疫物资捐赠予一线疫情防控医疗机构，极大缓解了抗疫物资供应压力。

海外，公司驻外机构和职工通过各种途径支援国内防疫物资，并积极支持当地政府抗击疫情，向缅甸、斯里兰卡、特立尼达和多巴哥等医疗物资紧缺国家捐赠试剂盒、医用防护服等医疗物资，为增强国际友谊贡献了力量。







## 抗疫建设支援



疫情期间，公司迎难而上、勇挑重担、紧急动员、全产业联动，统筹做好防疫工程建设工作。

面对新冠疫情的肆虐，上海建工发挥全产业优势，按时、高效、优质地完成了上海市公共卫生临床中心应急工程、武汉最大方舱医院、成都高新区隔离医学观察点等多家医疗设施的设计与建设任务，为一线抗疫提供设施保障。

2020年1月28日，上海建工召开疫情防控专题会议，布置疫情防控、加强工地现场管理措施，确保职工群众生命安全以身体健康，为后续复工复产打下了良好的基础。



2020年2月14日，在武汉疫情最危急期间，上海市政总院接受紧急委托设计武汉长江新城方舱医院市政配套设计工作。项目部精心策划、精心组织、精心设计，仅耗时582分钟，顺利完成了该规划设计任务，并为施工提供24小时不间断的服务，经过8天鏖战，终于将医院交付验收。



疫情期间，集团组织近20名业务骨干和医护人员分赴上海市公共卫生临床中心、乌兹别克斯坦银行大楼项目一线支援抗疫。通过防疫专家远程指导、现场组织应急演练、安排职工有序轮换等多措并举，保障了公司5000余名驻外员工的生命安全，确保海外在建项目平稳受控；柬埔寨金边市第二环线（西段）、援尼泊尔杜巴中学、老挝万象省技术学院等项目竣工交付。





## 科技创新

上海建工历来注重科技创新，促进战略新兴核心技术的研发、创新、应用和高新技术成果的产业化，以此提升集团持续发展的核心竞争力。



### 科研平台建设

上海建工持续加强科研力度，绿色化、工业化、信息化技术取得了一批行业领先的新成果。

2020年，公司获得上海市科学技术奖24项，其中一等奖4项，二等奖12项。全年授权专利826项、授权发明专利116项，登记计算机软件著作权38项。公司高新技术成果转化项目达25项，完成国家、行业标准16项。

目前公司拥有1家国家企业技术中心、15家上海市企业技术中心、22家国家高新技术企业、12家上海工程技术研究中心。公司院士专家服务中心被评为全国模范院士专家工作站。

| 2017—2019 年度研发投入 (亿元) |        |        |        |        |
|-----------------------|--------|--------|--------|--------|
|                       | 2017 年 | 2018 年 | 2019 年 | 2020 年 |
| 研发投入 (亿元)             | 46.02  | 51.79  | 62.20  | 81.14  |



## 加强科技创新顶层设计，优化科创体系和人才队伍

公司加强科技创新工作注重顶层设计，从科技投入、科技成果、科技人才、研发平台、成果转化5个维度设置考核指标，籍此激发科研活力，提升集团持续发展的核心竞争力。



2020年，上海建工新增国务院津贴3人、中华国际科学交流基金会杰出工程师1人，市领军人才2人、市青年科技英才2人、市青年拔尖人才1人；新增上海工匠三名。公司一级建造师持证人数达到4697人，同比增长20%；同时拥有一级建造师和高级工程师证书的达到1355人。集团高级技师达到91人。



## 聚焦创新转型新领域，加强新基建科技研究

上海建工成为上海市首批工业互联网平台企业，承建建筑行业工业互联网平台。平台建成后，预计每年应用工程不少于100个，示范工程降低建造成本10%以上，缩短工期25%以上，提高建造效率30%以上，资源节约率达20%以上。

公司在超高层智能建造、建筑应用机器人、桥梁工业化建造领域新增3家市级工程技术研究中心。建筑垃圾资源化利用、工业互联网、人工智能等3个项目分别获得国家 and 上海市科研立项。



徐家汇中心位于徐家汇商圈核心地段，项目总占地面积约13.2公顷，建成后将成“浦西第一高楼”。上海建工凭借自身在深基坑施工领域技术沉淀，创造了上海地区地铁侧超深基坑开挖速度的新纪录；自主研发的基于整体钢平台模架装备与大型施工塔机一体化集成建造新装备，解决了高效一体化爬升技术难题。

上海超高层建筑的发展是中国超高层建筑发展的缩影。作为建筑领域的领先者，上海建工凭借自身在超高层建筑领域的技术沉淀，不断超越自我，为上海刷新地标记录。



在上海松江G60科创云廊工程，针对屋盖结构超高、大跨度、群塔上盖、单层曲面刚度差、机械连接精度要求高等特点和难点，公司创新研发了可升降临时支撑体系、既有结构加固、大跨度钢结构整体长距离提升下降、施工过程监测等关键技术，实现8万平米级超大面积多点支承单层连续曲面网壳屋盖结构的成功建造，刷新了大型复杂空间超大面积钢铝混合结构施工的新纪录。

上海市政总院主导研发的智能巡检机器人系统，填补了生物反应池曝气无人巡检技术的空白，在地下污水处理厂生物反应池取得成功应用，解决池体加盖后巡检难题。机器人可在生物反应池盖板下逡巡，智能判断曝气均匀性、强弱度和曝气器完好率等指标并生成巡检报告，推动了污水厂智能化发展。





公司积极参与新基建领域的研发和建设，在大数据计算中心、高速磁浮、熔盐堆核能系统、海上风电项目建设中体现了专业优势。

继承建上海数据中心、上海浦东新区大数据展示中心、中国电信真如数据中心、湖南益阳芙蓉云计算数据中心等一系列工程以来，公司于2020年，开工建设腾讯长三角人工智能超算中心及产业基地。



自承建世界首条商业磁悬浮快速列车线以来，上海建工持续加强对磁浮列车工程项目的探索，积极参与青岛高速磁浮调试线项目（时速600公里高速磁悬浮交通研发项目为国家“十三五”重点研发项目）。

继上海光源、软X射线自由电子激光装置等科学工程建设等工程后，上海建工与中国科学院上海应用物理研究所签署合作协议，共同开展“未来先进核裂变能—钍基熔盐堆核能系统（TMSR）”实验堆安装技术研发，推进TMSR的技术发展和产业链布局。





## 推广应用数字化技术，延伸工程全周期服务

近年来，上海建工引领行业，加大数字化信息技术在建设领域研发及应用。在中共一大纪念馆、桃浦603地块土壤修复、东方医院、西湖大学、深圳大学等工程，公司以数字化建造实现设计、采购、施工、运维的全周期服务，通过“智能化传感器”和“物联网”，增进“建筑与人”的交互，实现数字化交付、智慧化运维。



在西湖大学，上海建工以打造智慧工地标杆为目标研究基于信息化技术的智慧建造，构建集“数据采集、信息记录、数据分析、快速反应”一体的智慧工地平台系统。在云谷校区，开展基于物联网的高支模安全管控模块研究，成功解决了高支模监测数据采集传输困难和预警不及时难题，实现了混凝土浇筑过程中高支模体系安全状态的实时获取和高效预警，提升了高支模安全管控水平。

在上海市东方医院，由上海建工自主研发的智慧运维平台实现BIM与视频监控、电子巡更、安防报警、电力监测、机电监测、客流车流、人脸识别、室内定位、机房环控等系统对接，建立医院建筑“电子病历卡”。突破前端医院建设管理和后端运维管理之间的壁垒，协助医院运维人员直观了解建筑实时运行状态，营造“智慧医院”全生命周期的运营管理体验。





公司关注您对本报告的意见与反馈，如您对于报告事项有意见和建议，可通过电话、书信、邮件等方式告知我们。

公司地址：上海市虹口区东大名路666号

公司邮编：200080

公司网址：[www.scg.com.cn](http://www.scg.com.cn)

投资者专线邮箱：[ir@scg.com.cn](mailto:ir@scg.com.cn)

股票简称：上海建工

股票代码：600170